

de VeghteJ



STICHTING
**samen
zorgen**

Profiel

Manager Bedrijfsvoering

Ben jij een financieel geschoolde, moderne Manager Bedrijfsvoering, die op verschillende borden tegelijk kan schaken en de steun en toeverlaat van het MT wil zijn?

De juiste opdracht.
Persoonlijk geregeld.





Organisatie

In deze paragraaf stelt Stichting Samen Zorgen zich graag aan je voor.

Iedereen verdient een waardevolle oude dag. Een dag met een glimlach. Daarom is er bij Stichting Samen Zorgen tijd voor een praatje en een goed gesprek. We weten wat mensen drijft en waar mensen gelukkig van worden. Dat helpt ons om onze zorg en ondersteuning vorm te geven. Bij ons is er oprechte aandacht en blijven we dicht bij ieders eigen manier van leven. Hier worden mensen gezien.

Cliënten ervaren bij ons dat ouder worden betekenisvol is en houden daarbij zelf de regie. Zij beslissen hoe hun dag eruitziet en geven zo hun leven zelf vorm. Dat zit in grote en in kleine dingen. Op eigen kracht én met steun van naasten is er veel mogelijk.

Stichting Samen Zorgen biedt warme zorg en ondersteuning. Met onze wijkverpleging en maaltijdservice aan huis zijn we altijd dichtbij. Is thuis wonen (tijdelijk) niet meer mogelijk, dan bieden we graag een nieuw thuis op onze locaties Andalfhof in Andelst en Liefkenshoek in Heteren. Onze dagbesteding in Zetten biedt activiteiten en zorgt voor sociale contacten.

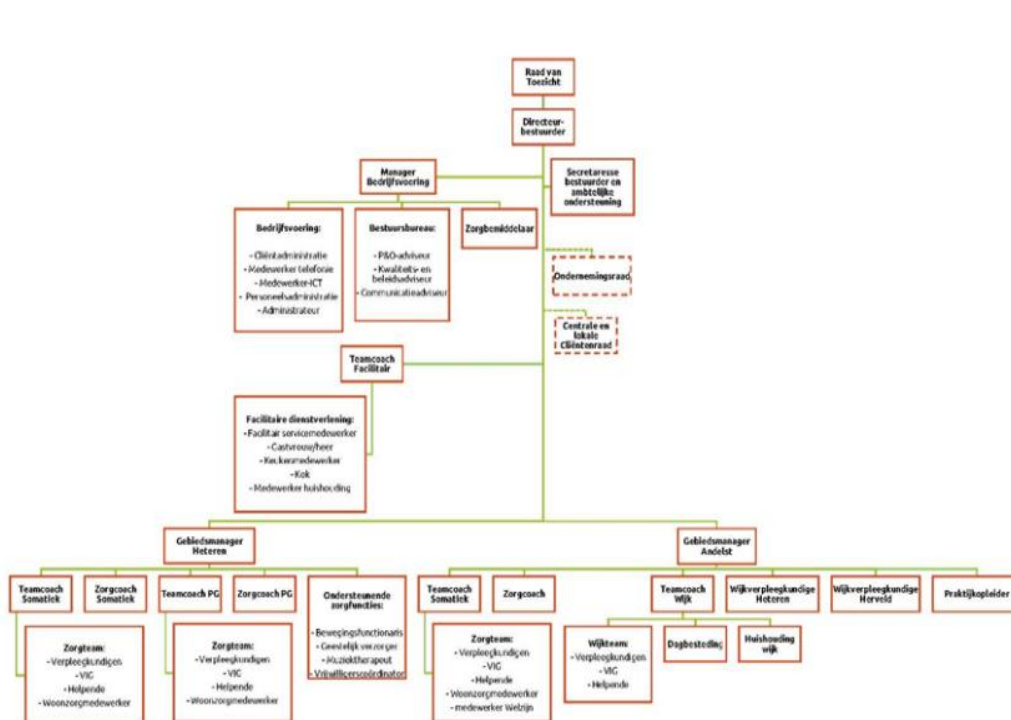
Ook met onze wijkverpleging en maaltijdservice aan huis zijn we altijd dichtbij. In alles wat we doen komen onze WARM-waarden terug: waardevol, aandacht, regie en mensgericht.

Een paar getallen

Stichting Samen Zorgen is een kleine organisatie met circa 250 medewerkers (= 155 Fte). Met elkaar zorgen wij voor in totaal zo'n 270 cliënten, waarvan meer dan de helft intramuraal. Hiermee wordt ca. € 16,5 miljoen aan inkomsten gegenereerd. De stichting is een gezonde organisatie met een weerstandsvermogen van 42,2%. Wil je meer weten? Ga dan naar het [jaarverslag](#) 2024 van de organisatie.



Het organogram van de organisatie ziet er als volgt uit:





Functie

Als Manager Bedrijfsvoering ben je lid van het Management Team (MT). Dit MT bestaat uit de Bestuurder, de twee Gebiedsmanagers en de Manager Bedrijfsvoering.

Je levert een belangrijke bijdrage aan het organisatiebeleid van Stichting Samen Zorgen en de hierbij behorende beleids- en bedrijfseconomische vraagstukken.

Daarnaast speel je een belangrijke rol in het realiseren van een onderhandelingspositie met zorgverzekeraars en zorgkantoor en deelnemen aan gesprekken over de financiering van de zorg, zodat de belangen van de organisatie worden behartigd.

Je bent verantwoordelijk voor het efficiënt inrichten van bedrijfsprocessen met als doel het verbeteren van de kwaliteit van de beleids- en planning & control cyclus. Je voorziet het MT en middenkader van goede stuurinformatie, sterke financiële en risico analyses en zorgt voor een financieel gezonde bedrijfsvoering. Ook houd je je bezig met het opstellen van managementrapportages, prognoses, vastgoed en het (meerjaren)beleid en de begroting.

Daarnaast geef je leiding aan het team bedrijfsvoering en bestuursbureau (9 personen), zie organogram. Je zorgt voor een professioneel werkklimaat en een omgeving waarin de betreffende aandachtsgebieden optimaal kunnen bijdragen aan de zorg voor de cliënten. Je stuurt vanuit een heldere visie op service en dienstverlening, richt processen en systemen daarop in en neemt medewerkers mee in verbeterlagen.



Profiel

Je herkent je in het volgende profiel:

- Je hebt een bedrijfskundige opleiding op hbo-niveau;
- Je hebt academisch werk- en denkniveau;
- Je hebt een aantal jaren (management)ervaring in een soortgelijke functie en bij voorkeur binnen de zorgsector;
- Je bent analytisch sterk, analyseert gegevens grondig, scheidt hoofd- van bijzaken en legt de nodige verbanden om resultaten te behalen;
- Je bent in staat om procesmatig te denken en te werken, je werkt ordelijk en systematisch;
- Je beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- Je hebt gevoel voor organisatiedynamiek en werking van teams (organisatiesensitiviteit);
- Je bent een verbinder en gericht op samenwerken;
- Je bent zelfstandig, oplettend en flexibel.

Jouw output: betrouwbare en excellente bedrijfsvoering waar de organisatie op kan bouwen.



Arbeidsvoorwaarden

Wat kun jij verwachten van Stichting Samen Zorgen?

De Stichting Samen Zorgen is een kleine organisatie en heeft een goede naam in de regio. De medewerkers roemen de goede sfeer in de organisatie.

Stichting Samen Zorgen biedt een brede en afwisselende functie in een omgeving waarin een grote mate van zelfstandigheid geboden wordt. Waarin het meedenken over -en vormgeven van- nieuwe ontwikkelingen en eigen initiatief zeer op prijs wordt gesteld.

En vervolgens:

- Een contract voor de duur van 1 jaar, uitgaande daarna van een vast dienstverband.
- De functie manager bedrijfsvoering is ingedeeld in FWG 65 van de CAO VVT.
- Een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling in de vorm van training, opleiding en coaching.



Procedure

De procedure wordt begeleid door Bert Blankestijn van de Veghte. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie te verzenden via onze [website](#).

Op basis van CV en begeleidende motivatie zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor uitnodigen.

Alvorens met je in gesprek te gaan, vragen wij je om een online test te maken. Doel is om inzicht te krijgen in je drijfveren en persoonlijkheid en hierover het gesprek met je aan te gaan. Zo kunnen we samen tot een gefundeerd besluit komen of kennismaking met de organisatie en deel te nemen aan de procedure wenselijk en kansrijk is.

Volgend op de uitkomst van dit gesprek word je mogelijk voorgedragen aan de opdrachtgever. Vanuit deze voordracht zal de opdrachtgever je al of niet uitnodigen voor een eerste kennismaking en deelname aan de verdere selectieprocedure.

Over de procedure bij de opdrachtgever zullen we je in onze kennismaking nader informeren.

Tot slot willen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met jou en de opdrachtgever vindt dit plaats voor of na het assessment.

De uiteindelijke afronding van de procedure bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor verdere vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of e-mailen.



Contact

Bert Blankestijn

M: 06 – 14 707 335

E: blankestijn@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie

Utrechtsestraatweg 151, 3911 TS Rhenen

T: 085 – 200 6339

E: info@deveghte.nl

W: deveghte.nl